INFORMA

INFORMATIVO TRIMESTRAL **GRUPO BARRALCOOL** Ano XIV - Edição 57 - Abr/Mai/Jun/Jul/Ago 2026



TERRITÓRIO BALATIPONÉ-UMUTINA

AÇÕES FORTALECEM APOIO COM POVOS ORIGINÁRIOS

Apoiar iniciativas e valorizar as potencialidades das comunidades fazem parte da atuação do Grupo Barralcool também junto ao **território indígena Balatiponé-Umutina**. Nos últimos meses, a empresa esteve presente em ações que envolvem infraestrutura, esporte, produção, cultura e etnoturismo.

Entre as iniciativas está a **reforma da balsa** de acesso ao território, com serviços de recuperação estrutural, pintura, substituição de madeiras e vigas e manutenção de âncoras e nadadeiras.

Na **Aldeia Bakalana**, a empresa apoiou um torneio de futebol society promovendo saúde e qualidade de vida. Já na **Aldeia Massepô**, contribuiu com iniciativas relacionadas à produção do primeiro café indígena de Mato Grosso, fortalecendo a atividade produtiva e a geração de renda da comunidade.

Pelo terceiro ano consecutivo, a Caminhada na Natureza, promovida pela **Aldeia Boropô**, contou com a participação da empresa. O evento valoriza a cultura indígena e fortalece o etnoturismo no território.

As ações reforçam o compromisso do Grupo Barralcool com o diálogo, a construção de parcerias e o desenvolvimento do território.







UM RECONHECIMENTO À LIDERANÇA.

O diretor-presidente do Grupo Barralcool, Dante Petroni Neto, foi **eleito pelo MasterCana como uma das personalidades mais influentes do setor sucroenergético**.

O prêmio foi entregue pessoalmente pelo CEO do MasterCana, Josias Messias, em uma visita na organização. Uma homenagem que celebra sua contribuição, sua dedicação e a maneira como conduz sua jornada à frente do Grupo Barralcool.

Dante compartilhou o gnificado deste momento.

> “Recebo esta homenagem com a responsabilidade de representar cada colaborador que faz parte dessa trajetória e, especialmente, aqueles que ajudaram a construir os alicerces sobre os quais estamos hoje.
>
> Mais do que olhar para o prêmio, vejo nele um reconhecimento à nossa história. E uma história como a nossa só tem valor porque continua sendo construída por muitas mãos.
>
> Seguimos com os pés no chão, aprendendo com o passado e olhando para o futuro.”

MERCADO

AÇÚCAR BARRALCOOL É RECONHECIDO COMO REFERÊNCIA EM QUALIDADE, DURANTE CITEC EM SERTÃOZINHO (SP)

O Grupo Barralcool foi reconhecido durante a CITEC 2026, em Sertãozinho (SP), como referência pela qualidade do açúcar cristal produzido em Barra do Bugres.

A conquista valoriza o trabalho de uma equipe que, a cada etapa do processo, transforma dedicação, conhecimento e atenção aos detalhes em um produto reconhecido no mercado. Com 44 safras de história, o reconhecimento reforça uma trajetória construída com pioneirismo, qualidade e compromisso diário.

Mais do que um prêmio, é o resultado do trabalho de muitas pessoas e a confirmação de que a qualidade produzida em Mato Grosso tem conquistado cada vez mais espaço e reconhecimento no setor bioenergético.



DA LAVOURA À INDÚSTRIA

ALUNOS DO SENAI VIVEM IMERSÃO NA CADEIA DA CANA-DE-AÇÚCAR





Em parceria com a Agroligadas, o Grupo Barralcool recebeu 24 alunos do curso técnico de Açúcar e Etanol do SENAI para um dia de imersão pela cadeia produtiva da cana-de-açúcar.

Do campo à indústria, os estudantes conheceram as etapas de produção e acompanharam como a cana se transforma em açúcar, etanol e bioenergia.

A programação também contou com momentos de interação e troca de conhecimentos.

Mais do que uma visita, a experiência aproximou teoria e prática e permitiu aos jovens conhecer de perto as oportunidades que o agronegócio oferece.

MATO GROSSO

BARRALCOOL APOIA INICIATIVA DE LIDERANÇA FEMININA NA INDÚSTRIA



O Grupo Barralcool é apoiador do Procompi – Lideranças Femininas na Indústria de Mato Grosso, iniciativa do Sistema Fiemt, em parceria com o Sebrae e a CNI, lançada em Cuiabá.

O projeto busca ampliar a participação feminina em posições de liderança e estimular a transformação digital e a competitividade na indústria.

A iniciativa contará com oficinas, mentorias e diagnósticos de maturidade digital para as empresas participantes.

A organização esteve representada pelo gerente de Recursos Humanos, Paulo Oliveira, pela coordenadora de Desenvolvimento Humano, Larissa Petroni, e pelo coordenador de Comunicação e Marketing, Réulliner Rodrigues.

REFORMA

CAPACITAÇÃO PREPARA PROFISSIONAIS PARA MUDANÇAS TRIBUTÁRIAS

O Grupo Barralcool reuniu colaboradores de diferentes áreas e fornecedores de cana para um treinamento sobre a Reforma Tributária, realizado em agosto e ministrado pela Prado Advogados.

O encontro apresentou as principais mudanças previstas, com destaque para os novos tributos, o cronograma de implantação, o escalonamento das alíquotas, as bases de cálculo e os impactos para as atividades rurais.

A iniciativa contribui para ampliar o conhecimento e preparar profissionais e parceiros para as mudanças no cenário tributário.



SUSTENTABILIDADE

COMPROMISSO AMBIENTAL QUE ULTRAPASSA OS MUROS DA EMPRESA









Durante o Mês do Meio Ambiente (junho), o Grupo Barralcool promoveu ações de conscientização e preservação ambiental com colaboradores e comunidade.

No público externo, a empresa participou do 10º Festival de Pesca de Porto Estrela (MT), onde realizou a doação de 2.400 mudas nativas e frutíferas, incentivando o plantio e a conservação da biodiversidade.

Internamente, mudas também foram distribuídas aos colaboradores, estimulando o plantio em residências e propriedades rurais.

As iniciativas reforçam o compromisso da empresa com a preservação ambiental e mostram que cada árvore plantada é uma atitude que contribui para um futuro mais sustentável.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS INCLUSIVAS LEVA GRUPO BARRALCOOL A INTEGRAR PROJETO-PILOTO DO SESI-MT

O Grupo Barralcool foi selecionado pelo SESI Mato Grosso para integrar um projeto-piloto voltado à adaptação de postos de trabalho e à inclusão profissional de pessoas com deficiência (PcDs).

A iniciativa foi apresentada durante a capacitação Acessibilidade e Inclusão Profissional de Pessoas com Deficiência, realizada em julho, em Cuiabá. Representando a empresa, o gerente de Recursos Humanos, Paulo Roberto de Oliveira, participou do encontro.

A participação reforça o compromisso da organização com a valorização das pessoas e a construção de ambientes de trabalho mais acessíveis, seguros e inclusivos.





IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS

TREINAMENTO REFORÇA SEGURANÇA DURANTE AS OPERAÇÕES

O RH, por meio das áreas de Segurança do Trabalho e Desenvolvimento Humano Organizacional, promoveu treinamento sobre içamento e movimentação de cargas, conduzido pelo especialista Wildson.

A capacitação reforçou conhecimentos sobre planejamento, identificação de riscos, uso adequado dos equipamentos e cuidados durante as operações, aliando conhecimento técnico e experiências práticas.

Preparar nossos colaboradores é cuidar de pessoas e tornar nossas operações cada vez mais seguras.



EDUCAÇÃO E CIDADANIA

PROJETO DOCE VIDA CELEBRA MOMENTOS DE INTEGRAÇÃO

A cada data comemorativa, o Projeto Doce Vida promove momentos especiais de convivência e integração. Em alusão ao Dia dos Pais, os participantes vivenciaram uma programação preparada para celebrar a data e fortalecer os vínculos familiares com gincanas entre pais.

Já na Festa Julina, a tradição tomou conta do projeto com comidas típicas, brincadeiras e atividades que reuniram crianças e famílias em um momento de alegria e confraternização.

A iniciativa segue como um importante pilar social, promovendo inclusão e novas perspectivas para a comunidade.







TRÂNSITO SEGURO

DOCINHOS ENTRAM NA ROTA DA CONSCIENTIZAÇÃO



As crianças e adolescentes do Projeto Doce Vida participaram de uma ação do Maio Amarelo, promovida pelo RH – Segurança do Trabalho, em parceria com a CIPA e o Departamento de Trânsito do município.

A programação levou informações sobre segurança e responsabilidade no trânsito e proporcionou aos participantes a oportunidade de conhecer de perto o trabalho realizado pelo SAMU, ampliando a percepção sobre os cuidados e as consequências envolvidos no trânsito.

Grupo Barralcool é recertificado pela FSSC 22000

O Grupo Barralcool concluiu com êxito a auditoria de recertificação FSSC 22000, realizada na última semana de agosto.

Reconhecida internacionalmente, a certificação atesta a conformidade do Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos com rigorosos requisitos relacionados à qualidade, segurança dos alimentos, rastreabilidade, armazenamento e boas práticas de fabricação.

A recertificação reforça a solidez dos processos adotados na produção de açúcar cristal e evidencia o compromisso contínuo da empresa com a excelência, a conformidade e o atendimento às expectativas de seus clientes e mercados.

Feliz idade nova!!!

Parabéns a todos os aniversariantes!



Além do tradicional bolo, nossos colaboradores recebem salgadinhos, refrigerante, presentes e participam de dinâmicas. **Quando chegar o mês do seu aniversário, participe!**

Abril





Maio





Junho





Julho





Agosto





SORTEIO

Nesta edição do jornal, o Grupo Barralcool celebra importantes resultados e reconhecimentos. Quantas conquistas foram destacadas e quais são elas?

Responda a pergunta acima e concorra a uma mochila com rodinhas e alças.



O papel deve ser depositado na urna, disponível na UAN ou no RH/Comunicação e Marketing, até o dia 12 de outubro de 2026.

Sorteio dia 13 de outubro de 2026.